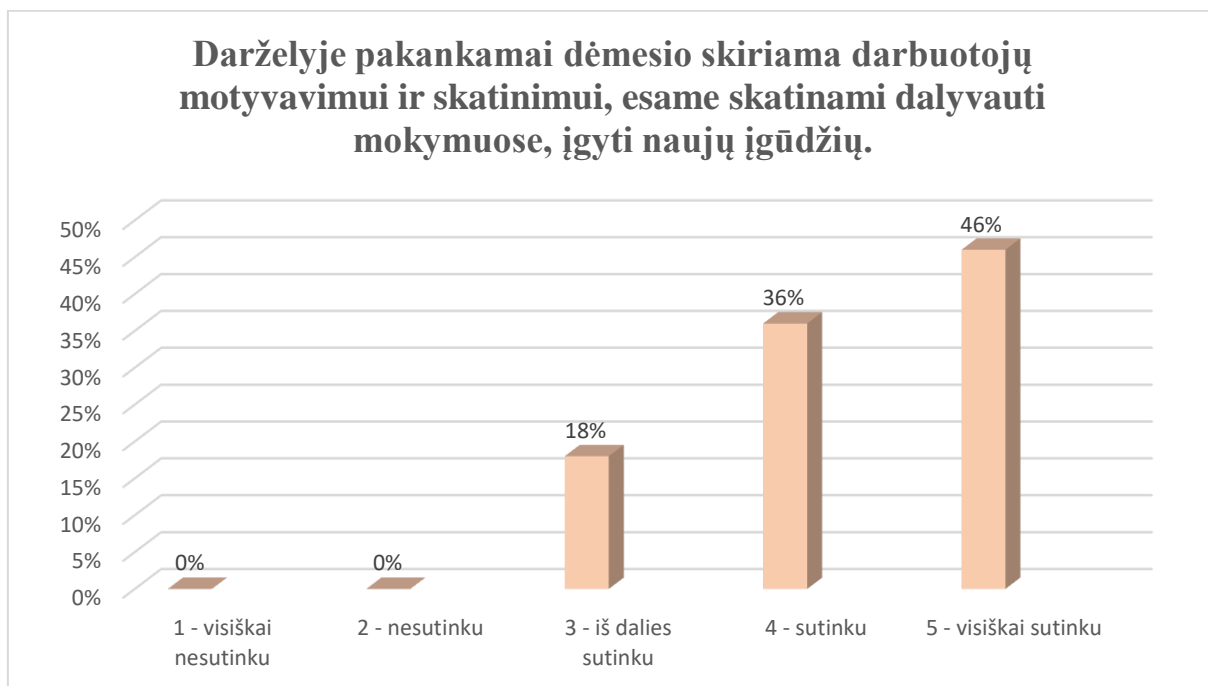


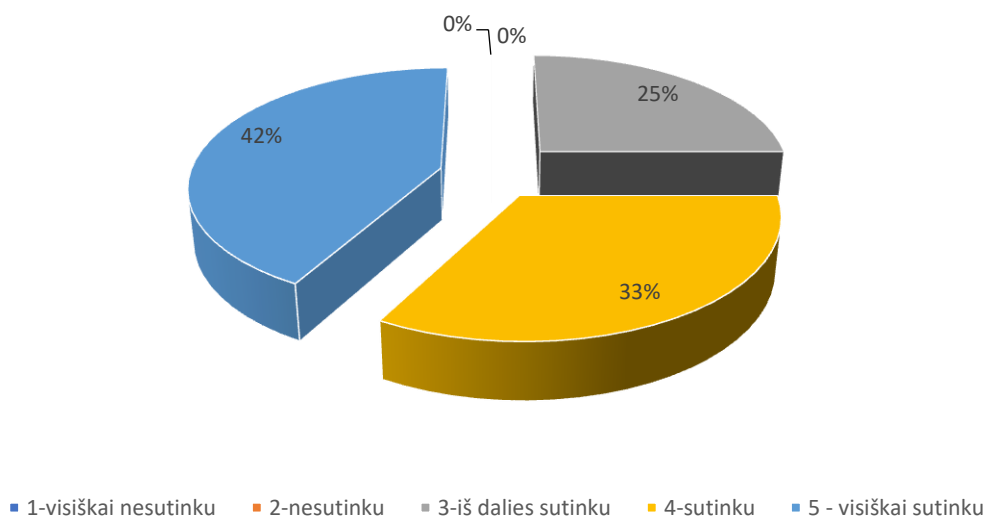
AUKLĖTOJŲ PADĖJĖJŲ, TECHNINIŲ DARBUOTOJŲ ANKETOS REZULTATAI



1 pav.

Vilniaus lopšelyje-darželyje „Spygliukas“ iš 16 apklaustųjų į šį klausimą atsakė 11 darbuotojų. Pagal pateiktus duomenis, 82 proc. sutinka su pateiktu teiginiu, kad įstaigoje pakankamai dėmesio skiriama jų motyvavimui ir skatinimui. Iš dalies sutikusiujų respondentų skaičius siekia 18 proc. Atsižvelgus į pateiktus duomenis, galime teigti, kad darbuotojų motyvacijos skatinimo strategija veikia tinkamai. Galima daryti prielaidą, kad darbuotojai sistemingai tobulina savo asmeninius gebėjimus, yra motyvuoti.

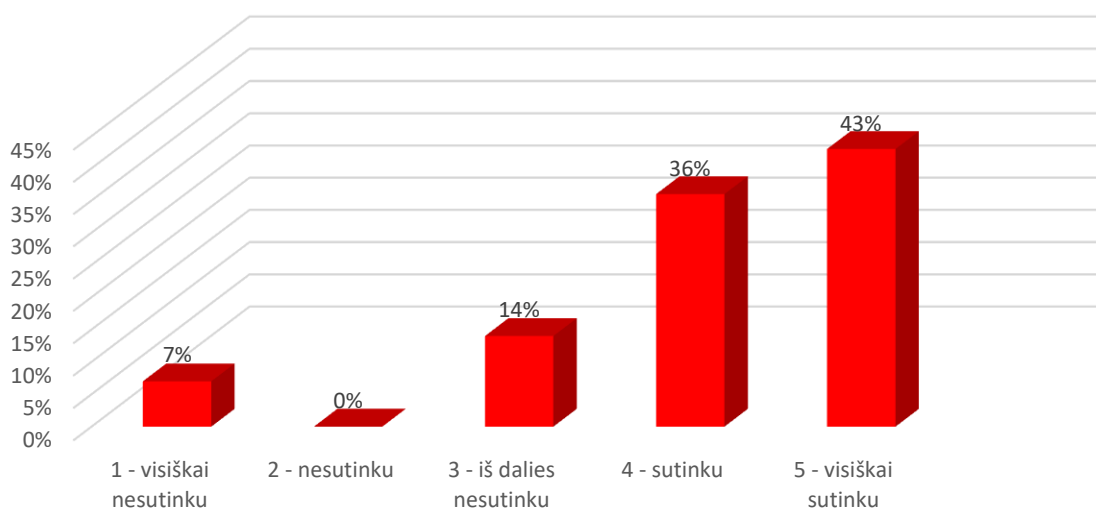
Darbuotojų funkcijos ir pareigos yra aiškiai apibrėžtos, o užduotys realiai įgyvendinamos.



2 pav.

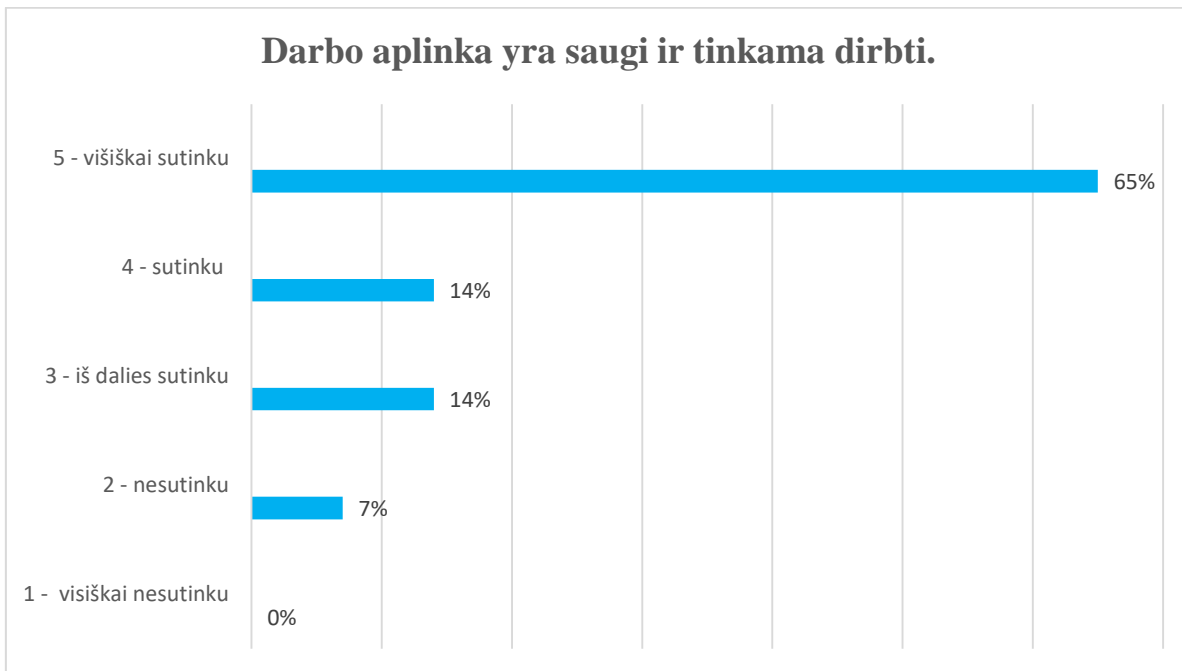
2 pav. duomenys rodo, kad didžioji dalis darbuotojų (75 proc.) pritaria (42 proc. visiškai sutinka, 33 proc. sutinka), kad jų pareigos yra aiškiai apibrėžtos, o užduotys realiai įgyvendinamos. 25 proc. apklaustųjų iš dalies sutinka su šiuo teiginiu. Nesutikusiųjų su teiginiu darbuotojų neatsirado (iš 16 apklaustųjų į šį teiginį atsakė 12 respondentų, 4 neatsakė).

Darbuotojams suteikiamos visos darbo priemonės, informacija darbui atlikti.



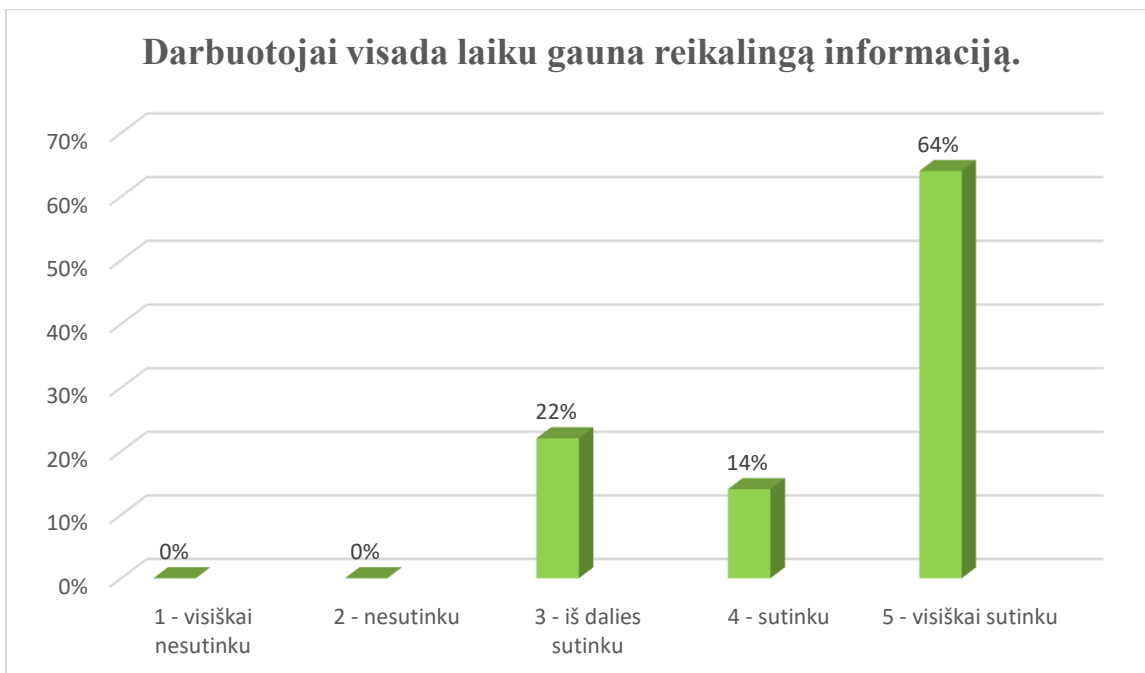
3 pav.

Tyrimo rezultatai parodė (3 pav.), kad 79 proc. respondentų yra patenkinti informacijos teikimo būdais ir suteikiamų darbo priemonių kiekiais/kokybe. 14 proc. su teiginiu sutinka iš dalies, o likusieji 7 proc. nesutinka arba visiškai nesutinka (iš 16 respondentų į pateiktą klausimą atsakė 14, neatsakė – 2).



4 pav.

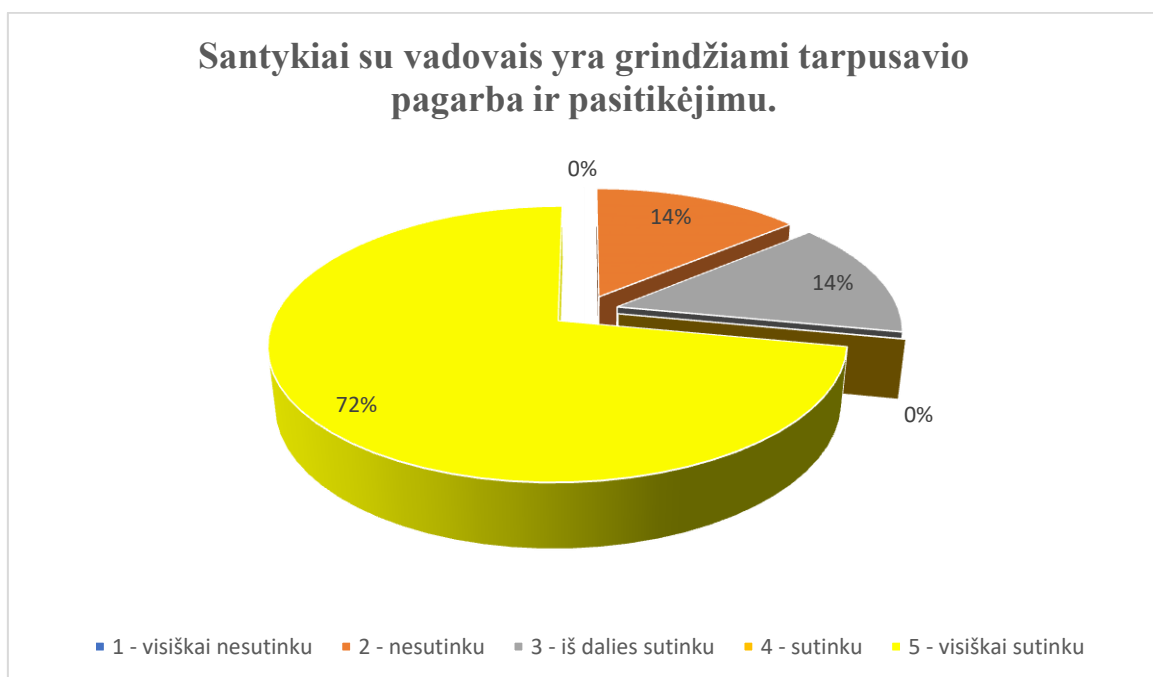
79 proc. tiriamųjų įvardino įstaigos aplinką kaip saugią ir tinkamą dirbti. 14 proc. iš dalies sutinka su šiuo teiginiu, o likusieji 7 proc. nesutinka su pateiktu teiginiu (iš 16 respondentų į klausimą atsakė 14, neatsakė – 2).



5 pav.

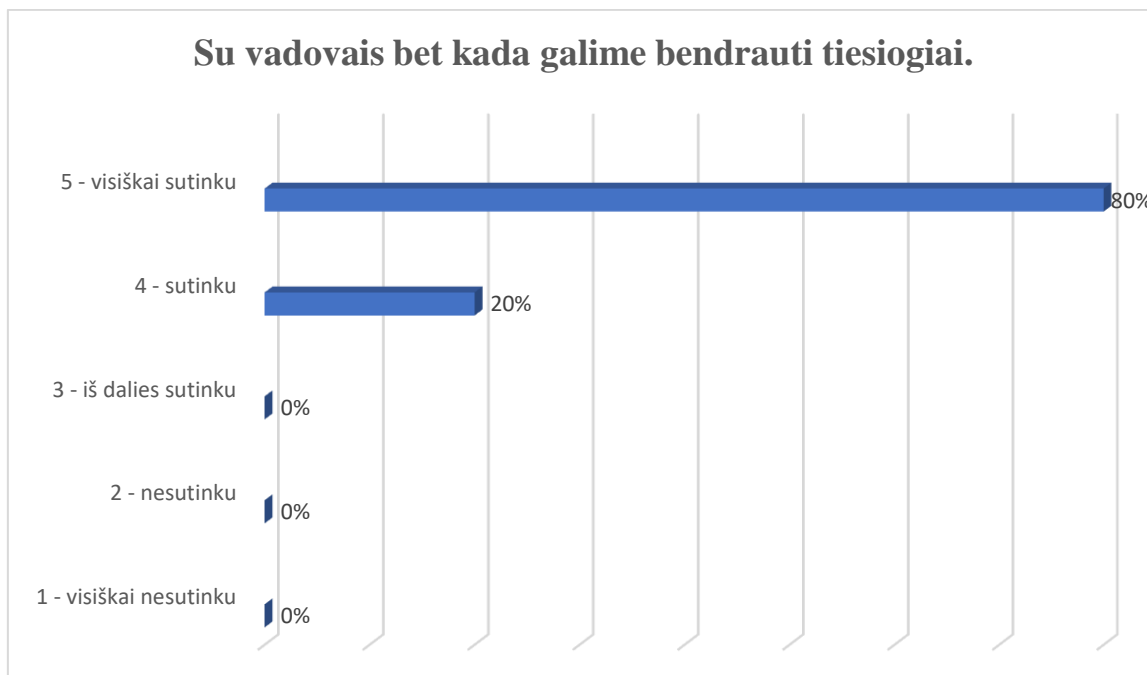
5 pav. duomenys rodo, kad didžioji dalis apklaustųjų darbuotojų sutinka su teiginiu, kad visada laiku gauna reikalingą informaciją. Tai sudaro 78 proc. atsakiusių į klausimą. 22 proc. teigia, kad sutinka su pateiktu teiginiu tik iš dalies. Prieštaraujančiųjų darbuotojų neatsirado (iš apklaustųjų į klausimą atsakė 14, neatsakė – 2).

Apibendrinant tyrimo duomenis apie darbo sąlygas bei funkcijas, darbuotojų skatinimą, informacijos sklaidą, galime teigti, kad didžioji dalis darbuotojų yra patenkinti savo darbo sąlygomis. Daugumai yra suteikiamos visos darbo priemonės ir visa reikalinga informacija darbui atlikti. Darbuotojų skatinimo sistema apklaustuosius tenkina.



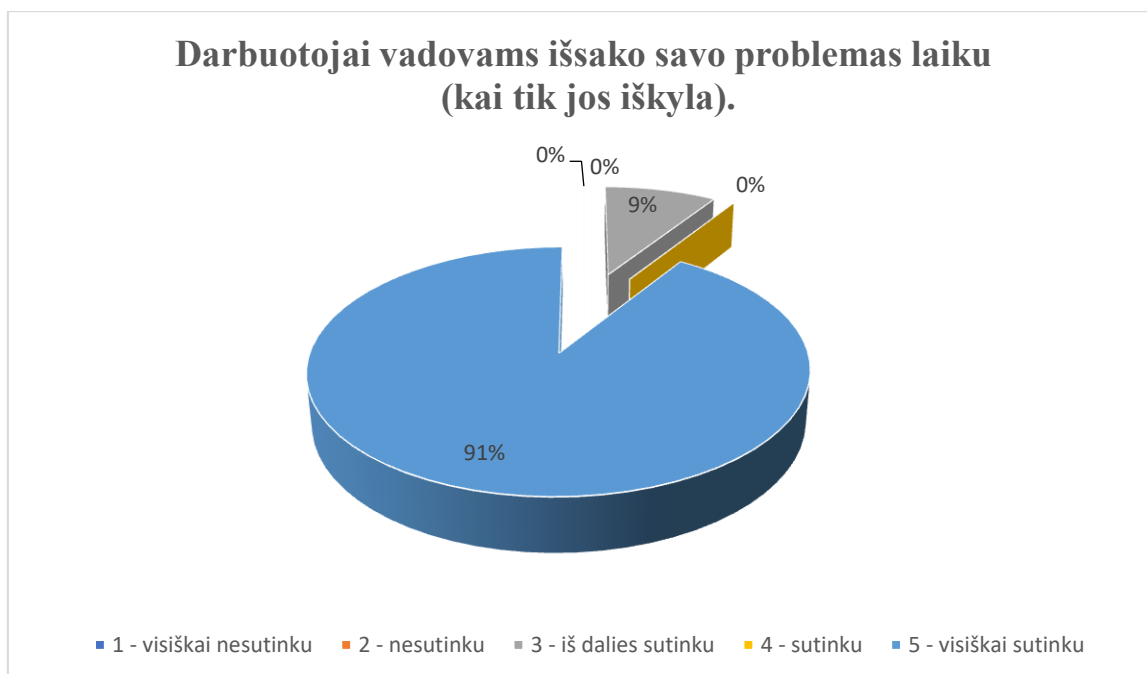
6 pav.

6 pav. galime matyti, kad didžioji dalis (72 proc.) respondentų visiškai sutinka su tuo, kad jų santykiai su vadovais yra grindžiami tarpusavio pagarba ir pasitikėjimu. 14 proc. teigia sutinkantys su šiuo teiginiu tik iš dalies, kadangi tekę turėti konfliktų su vadovybe. O likusieji 14 proc. su pateiktu teiginiu nesutinka (iš 16 darbuotojų į klausimą atsakė 14, neatsakė – 2).



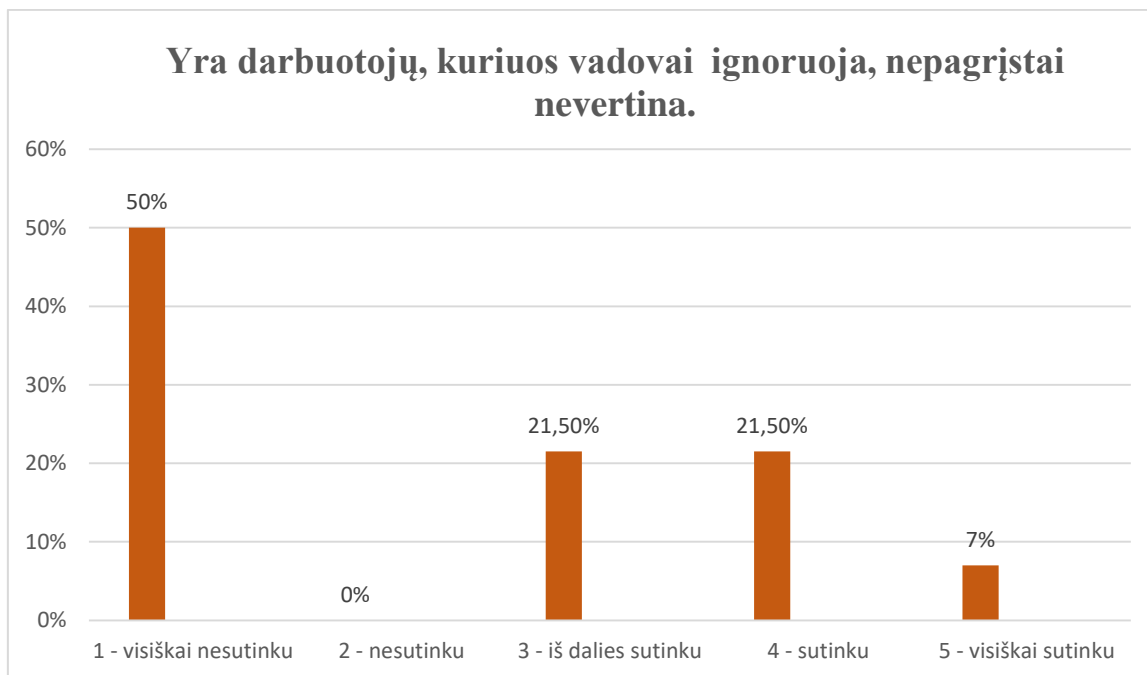
7 pav.

Analizuojant 7 pav. duomenis matoma, kad visi respondentai (100 proc.) sutinka arba visiškai sutinka su teiginiu, kad bet kada gali kreiptis tiesiogiai į vadovą (iš 16 apklaustųjų į klausimą atsakė 15, neatsakė – 1).



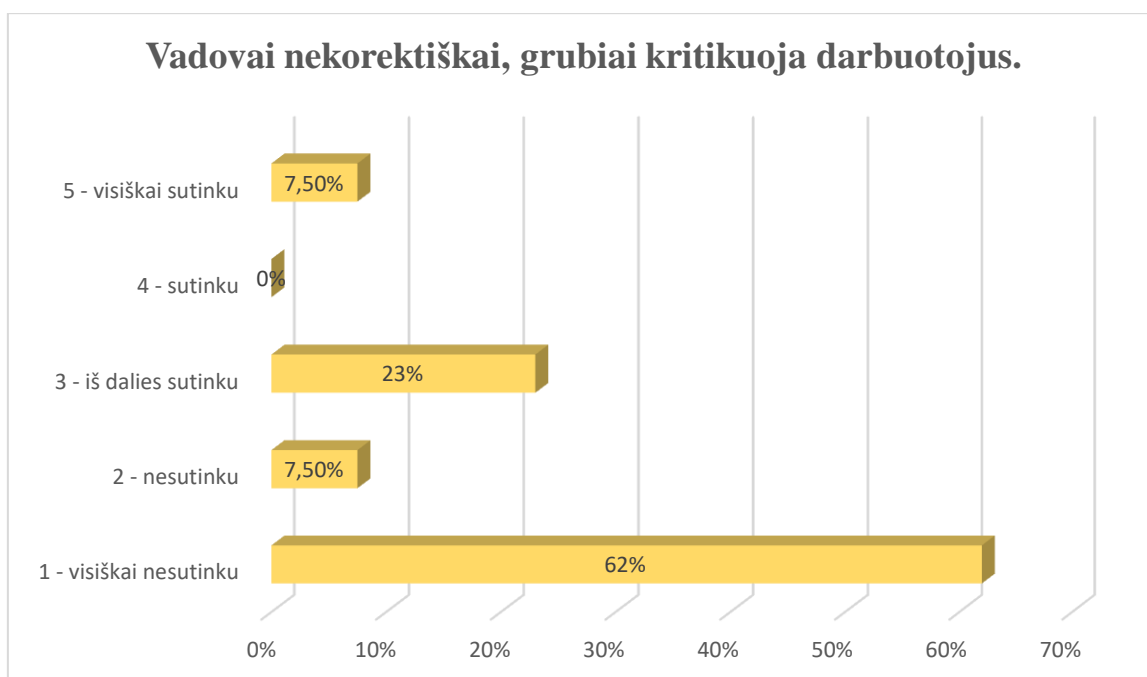
8 pav.

Tyrimo duomenys atskleidė, kad net 91 proc. darbuotojų apie iškilusias problemas praneša vadovams nedelsiant. 9 proc. su šiuo teiginiu sutinka tik iš dalies (iš 16 respondentų į klausimą atsakė 11, neatsakė – 5).



9 pav.

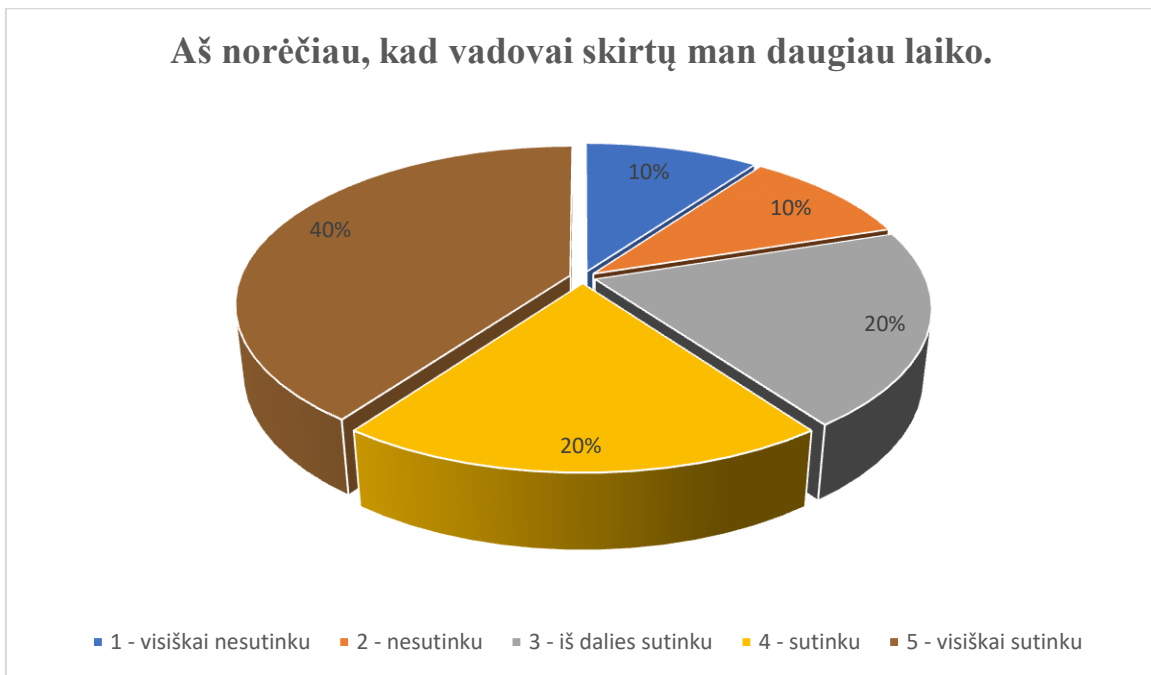
Tyrimo metu paaiškėjo, kad 28,50 proc. respondentų mano, kad yra darbuotojų, kuriuos vadovai ignoruoja, nepagrįstai nevertina, 21,50 proc. apklaustųjų su pateiktu teiginiu sutinka iš dalies. Likusieji 50 proc. visiškai nesutinka su šiuo teiginiu (atsakė 14 respondentų, 1 neatsakė, 1 nežinojo).



10 pav.

Daugiau nei pusė tyrime dalyvavusių darbuotojų, t. y. 69,50 proc. nesutinka arba visiškai nesutinka su teiginiu, kad vadovai nekorektiškai, grubiai kritikuoja darbuotojus. 23 proc.

apklaustųjų sutinka su šiuo teiginiu tik iš dalies. Likusieji 7,50 proc. teigia susidūrę su nekorektiškos kritikos atvejais iš vadovybės (į šį klausimą atsakė 13 darbuotojų, 3 neatsakė).

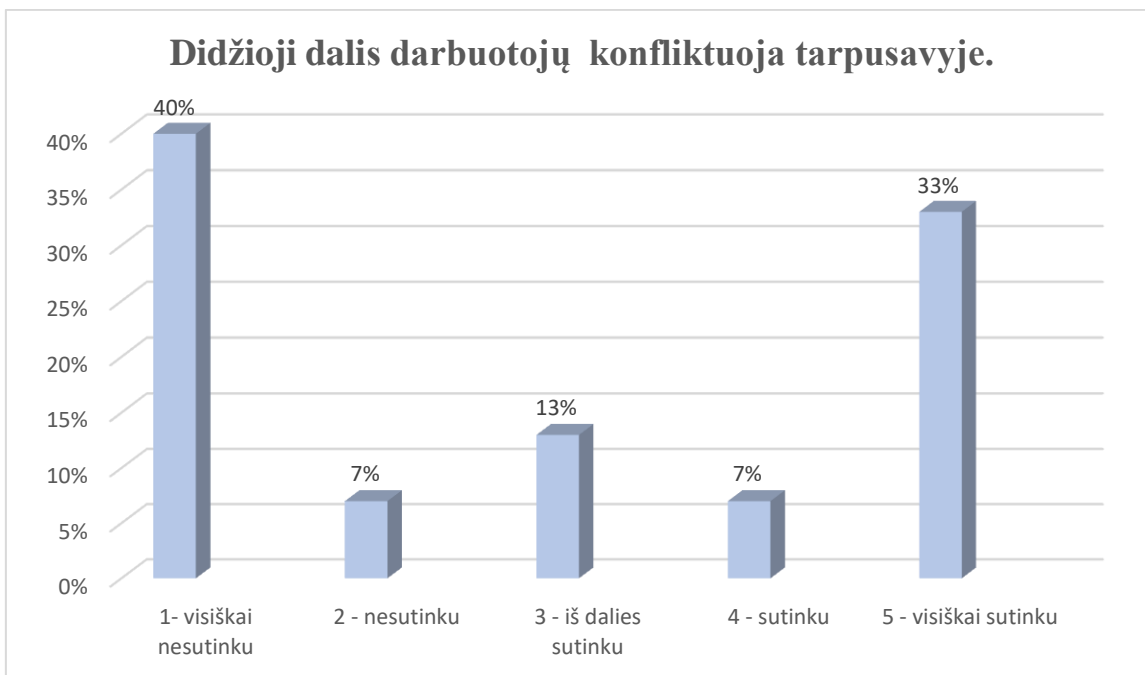


11 pav.

Kaip rodo tyrimo duomenys, 20 proc. respondentų yra patenkinti vadovų skiriamu dėmesiu. Dar 20 proc. norėtų, kad dėmesio būtų skiriama daugiau (tais atvejais, kai jo yra prašoma). Visi kiti, likusieji, 60 proc., norėtų sulaukti daugiau vadovų dėmesio (į klausimą atsakė 10 darbuotojų, 6 neatsakė).

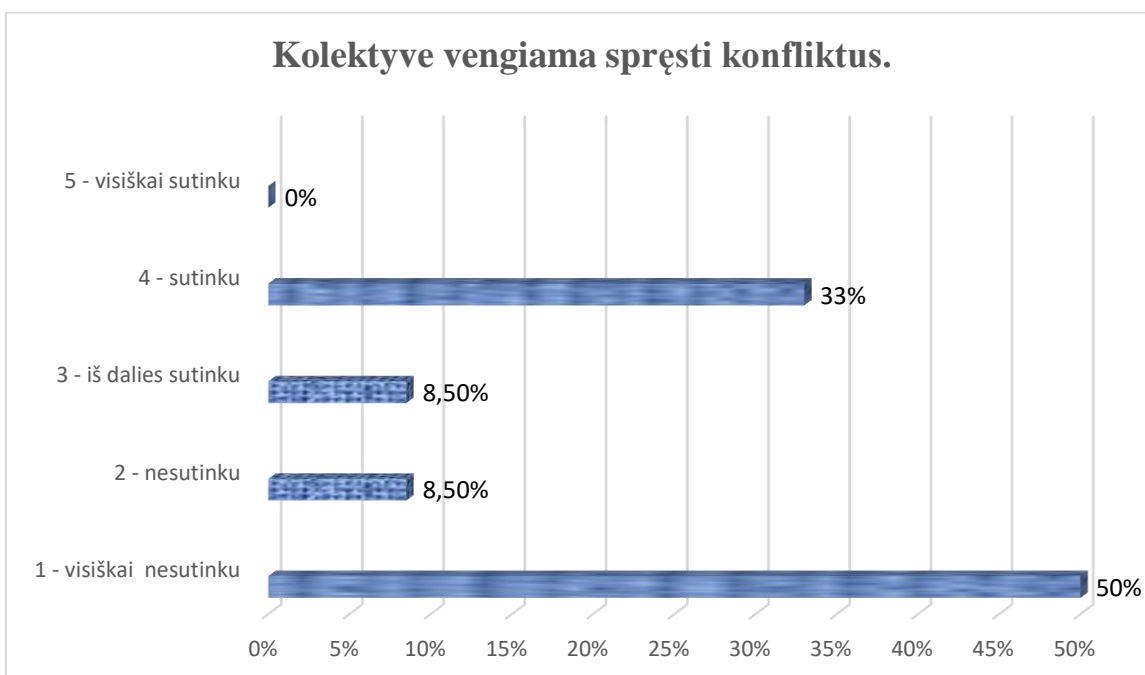
Atsakydami į atvirą klausimą „kas mane džiugina darželyje“, respondentai vertino darbuotojų ir vadovų santykius. Buvo pateikti tokie komentarai: darželio administracija puikiai organizuoja darbuotojų veiklą. Yra džiaugiamasi vadovų santykiais su personalu.

Apibendrinant tyrimo duomenis apie darbuotojų ir vadovų santykius, galima teigti, kad santykiai tarp įstaigos vadovų ir auklėtojų padėjėjų bei kito techninio personalo yra grindžiami tarpusavio pagarba ir pasitikėjimu. Darbuotojai gali drąsiai kreiptis į darželio vadovus pagalbos. Dalis darbuotojų yra pasisakę, kad norėtų gauti daugiau dėmesio iš vadovų. Darytina išvada, kad darželio vadovams reikėtų skirti dar daugiau dėmesio darželio auklėtojų padėjėjoms bei kitam techniniam personalui.



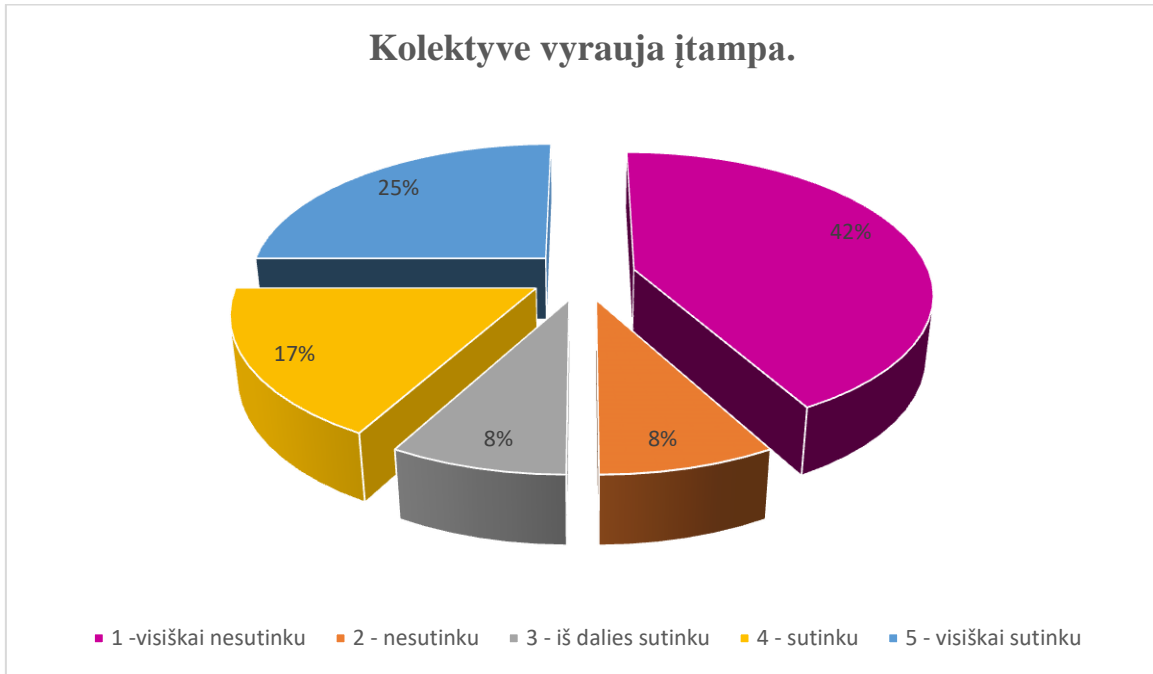
12 pav.

12 pav. matoma, kad 47 proc. pedagogų nesutinka arba visiškai nesutinka su pateiktu teiginiu, kad didžioji dalis darbuotojų konfliktuoja tarpusavyje. Jų teigimu atmosfera tarp darbuotojų yra draugiška ir maloni. Auklėtojų padėjėjos puikiai bendradarbiauja su pedagogėmis, palaiko draugiškus santykius. 13 proc. tiriamųjų teigia, kad kartais pasitaiko konfliktinių situacijų, 40 proc. mano, kad kolektyve yra problemų (į klausimą atsakė 15 tiriamųjų, 1 neatsakė).



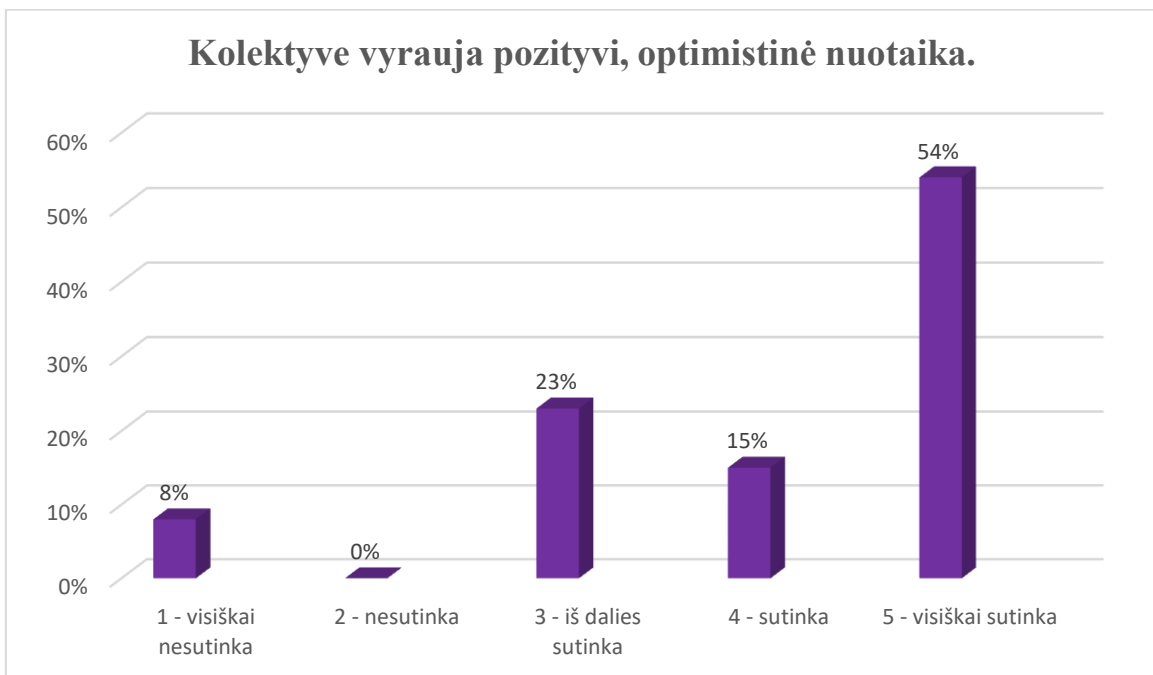
13 pav.

Tyrimo duomenys atskleidė, kad 58,50 proc. darbuotojų patvirtina, kad kilę konfliktai yra sprendžiami, 8,50 proc. sutinka iš dalies, o 33 proc. darbuotojų linkę manyti, kad kolektyve vengiama spręsti konfliktus (į šį klausimą atsakė 12 darbuotojų, 4 neatsakė).



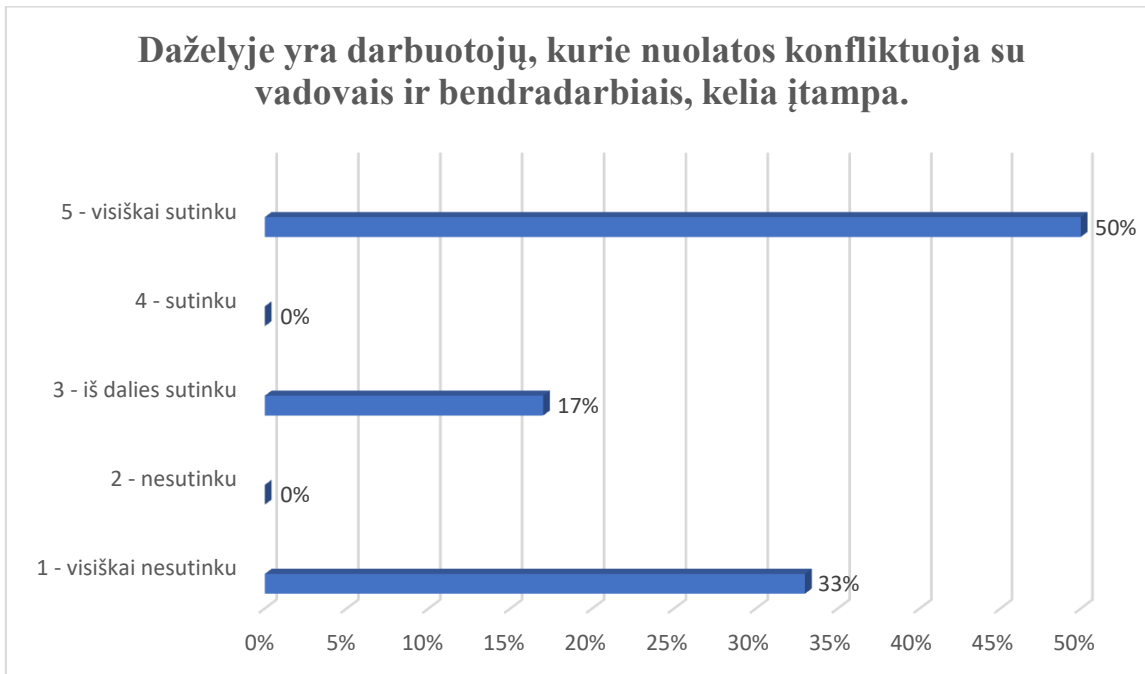
14 pav.

42 proc. tiriamųjų sutinka su teiginiu, kad jų kolektyve vyrauja įtampa. 50 proc. šį teiginį paneigė. Likusieji 8 proc. sutiko su teiginiu iš dalies (į pateiktą klausimą atsakė 12 darbuotojų, 3 neatsakė, 1 nežino).



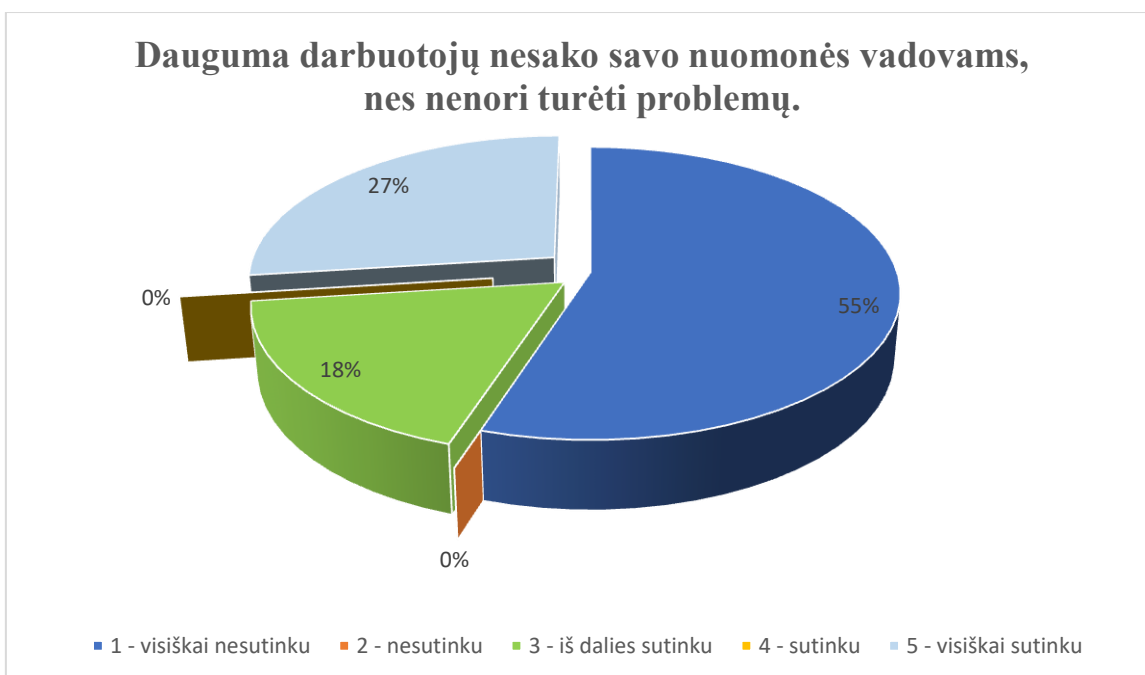
15 pav.

Analizuojant 15 pav. duomenis matoma, kad 69 proc. respondentų tvirtina, jog kolektyve vyrauja pozityvi, optimistinė nuotaika, 23 proc. iš dalies sutinka su pateiktu teiginiu ir tik 8 proc. visiškai nesutinka (iš 16 tiriamųjų į klausimą atsakė 13 darbuotojų, 3 neatsakė).



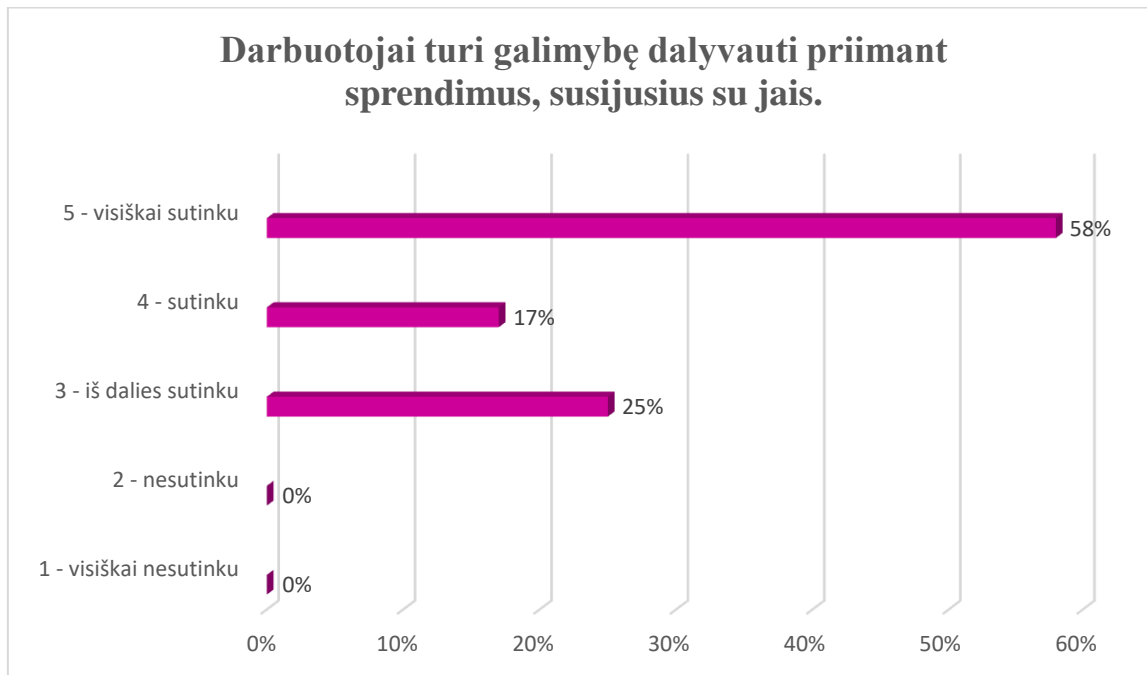
16 pav.

33 proc. darbuotojų teigia, kad darželyje nėra darbuotojų, nuolat konfliktuojančių su vadovais ir bendradarbiais, 17 proc. tiriamųjų su pateiktu teiginiu sutiko iš dalies, o 50 proc. linkę manyti, kad tokių darbuotojų vis dėlto darželio bendruomenėje yra (į šį klausimą atsakė 12 respondentų, 3 neatsakė, 1 atsakė, kad nežino).



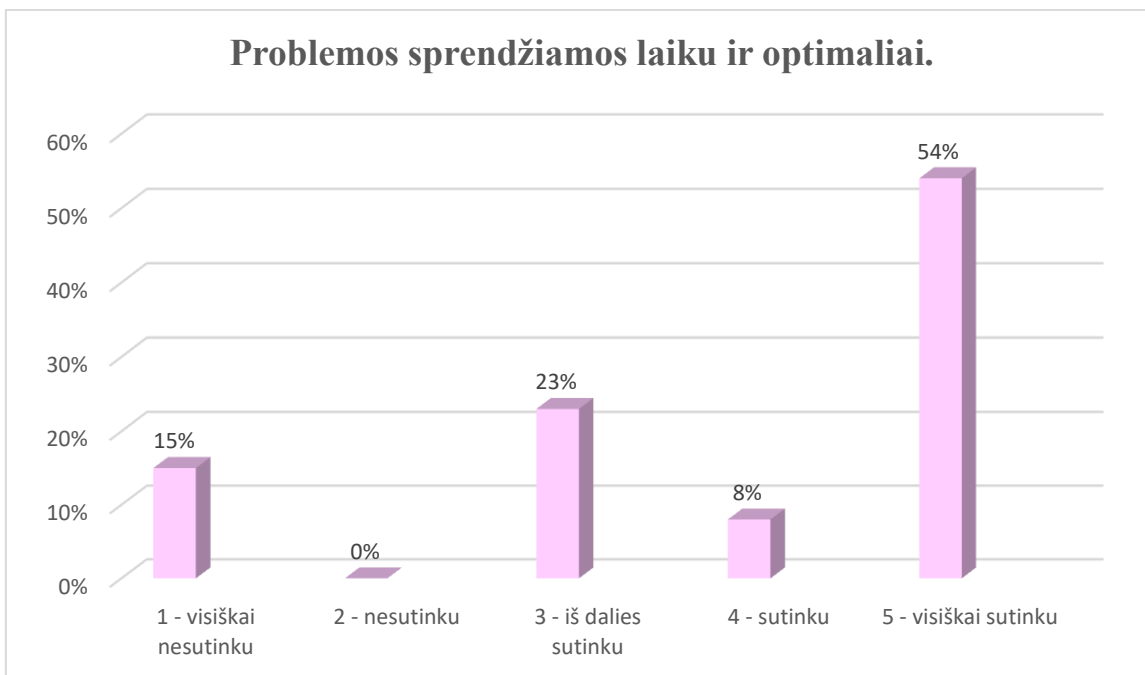
17 pav.

27 proc. apklaustųjų mano, kad yra darbuotojų, neišreiškiančių savo nuomonės, 18 proc. iš dalies sutinka su pateiktu teiginiu, o 55 proc. yra linkę manyti, kad darbuotojai nebijo išsakyti savo nuomonės (į pateiktą klausimą iš 16 darbuotojų atsakė 11, 4 neatsakė, 1 atsakė, kad nežino).



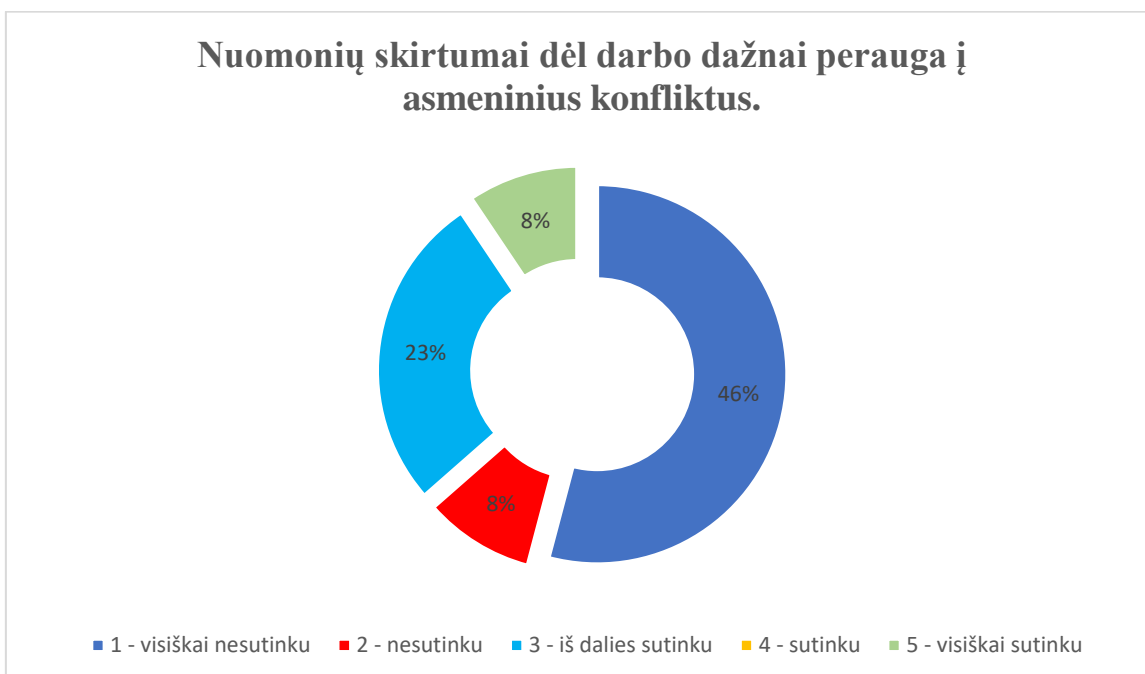
18 pav.

Tyrimo duomenys atskleidė, kad 75 proc. darbuotojų turi galimybę dalyvauti priimant susijusius su jais sprendimus, 25 proc. iš dalies sutinka su pateiktu teiginiu, darbuotojų teigiančių, kad neturi galimybės priiminėti sprendimų neatsirado (į pateiktą klausimą atsakė 12 darbuotojų, 4 neatsakė).



19 pav.

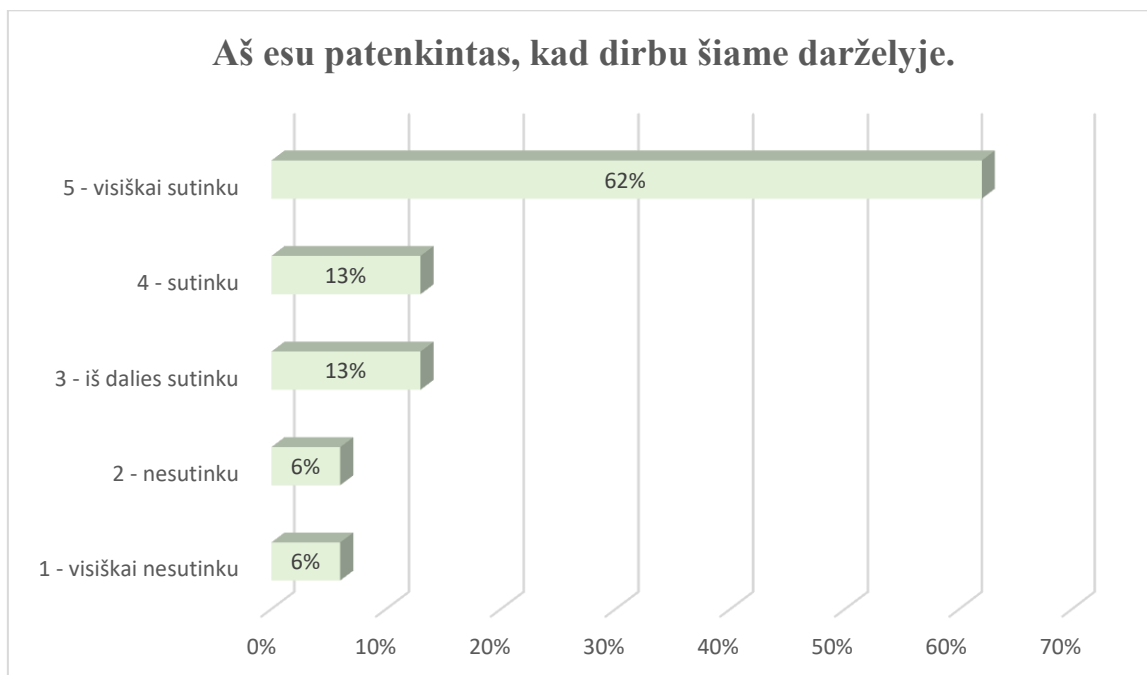
Atsižvelgiant į 19 pav. pavaizduotus tyrimo duomenis, galima teigti, jog 62 proc. darbuotojų patvirtina, kad įstaigoje problemos sprendžiamos laiku ir optimaliai. 23 proc. pasisakė sutinkantys su teiginiu tik iš dalies, 15 proc. su pateiktu teiginiu nesutiko (į šį klausimą atsakė 13 darbuotojų, 3 neatsakė).



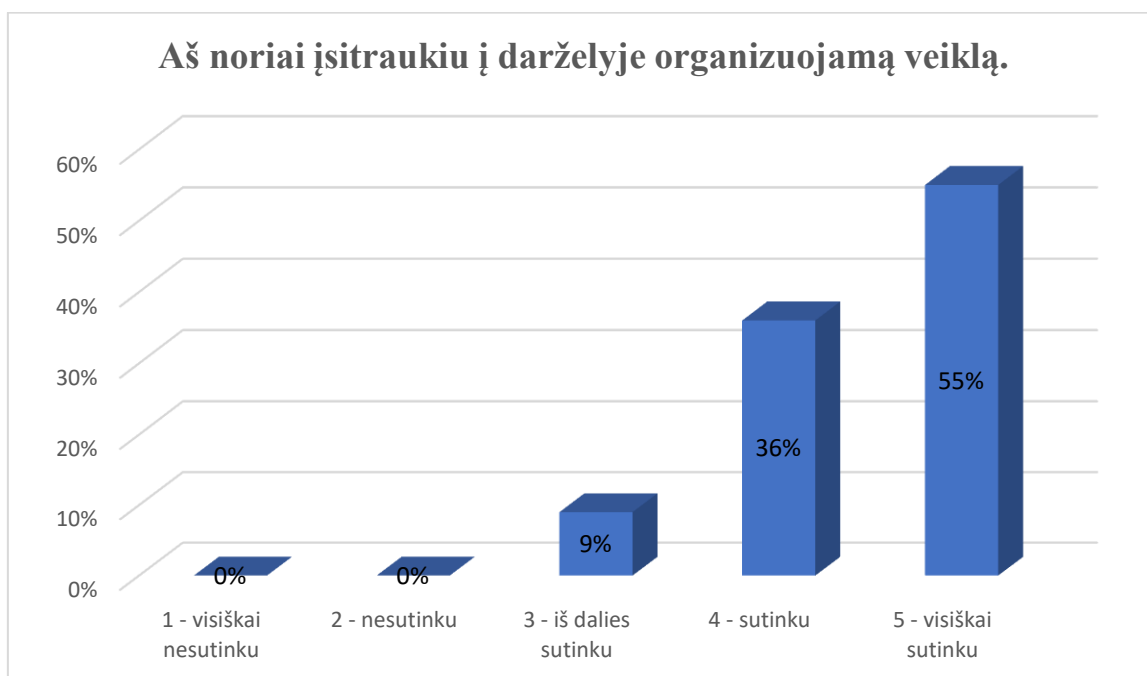
20 pav.

20 pav. matoma, kad 54 proc. įsitikinę, jog nuomonių skirtumai dėl darbo neperauga į asmeninius konfliktus, 23 proc. linkę sutikti su šiuo teiginiu iš dalies. Dar 23 proc. mano, kad

pasitaiko atvejų, kai nuomonių skirtumai iššaukia asmeninius konfliktus (pasisakė 13 darbuotojų, 2 neatsakė, 1 atsakė, kad nežino).

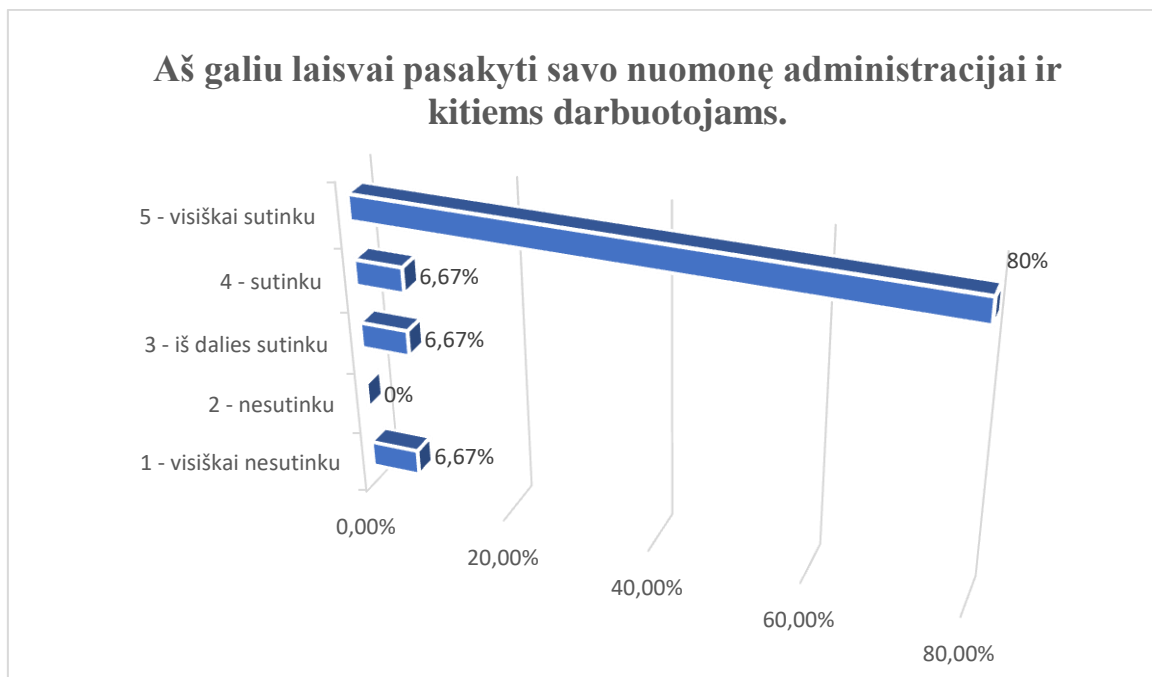


Tyrimo duomenys atskleidė, kad net 75 proc. įstaigos darbuotojų yra patenkinti, kad dirba šiame darželyje, 13 proc. iš dalies sutinka su pateiktu teiginiu, 12 proc. nesutiko arba visiškai nesutiko su šiuo teiginiu (į klausimą atsakė visi 16 respondentų).



22 pav.

91 proc. respondentų noriai įsitraukia į įstaigos veiklą, 9 proc. į darželio veiklą įsitraukia tik kartais (11 respondentų atsakė, 5 neatsakė).



23 pav.

Tyrimo duomenys atskleidė, kad 86,67 proc. darbuotojų gali išsakyti savo nuomonę tiek darželio administracijai, tiek savo kolegoms, 6,67 proc. ne visada išsako, 6,67 proc. visiškai nėra linkę pasisakyti (į klausimą atsakė 15 respondentų, 1 neatsakė).

Atsakydami į atvirą klausimą „kas mane džiugina darželyje“, respondentai vertino tarpusavio santykius, savo psichologinę būseną, išreiškė savo nuomonę apie konfliktuojančius bendradarbius ir pan., buvo pateikti tokie komentarai: vyrauja draugiški santykiai su darželyje dirbančiomis pedagogėmis, darbuotojai yra patenkinti, kad dirba šiame darželyje.

Apibendrinant tiriamųjų kolektyvo narių tarpasmeninių santykių vertinimą galima daryti prielaidą, kad kolektyvo mikroklimatas yra pakankamai tinkamas. Daugeliui kolektyvo narių (auklėtojų padėjėjų ir techninio personalo) patinka dirbti šioje ugdymo įstaigoje.

Respondentams buvo pateikti 4 atviri klausimai:

1. Mane džiugina, kad darželyje...
2. Mane liūdina, kad darželyje...
3. Manau, kad darželiui trūksta...
4. Jei atsakant į klausimus kilo minčių...

Į 1 klausimą atsakė 31 proc. respondentų. Džiaugiamasi bendradarbiavimu tarp darbuotojų, galimybe dirbti šiame darželyje. Dalis apklaustųjų džiaugiasi gerais vadovais, kurie sėkmingai organizuoja personalo darbus.

Į atvirus klausimus „kas mane liūdina darželyje“ ir „darželiui trūksta“ respondentai neatsakė ir nuomonės neišreiškė.

Atsakant į paskutinį klausimą buvo paminėta, kad visada reikia pokyčius pradėti nuo savęs. Visiems linkima geranoriškumo, kantrybės, pakantumo ir sėkmės.
